



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 112-01-00550/2013-01
Датум: 11.04.2013. године
Немањина 22-26
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ДОМ ЗДРАВЉА „ЗВЕЗДАРА“
У БЕОГРАДУ
Бр. 1106/1
21.05.2013 год.
Улица Олге Јовановић број 11

ДОМ ЗДРАВЉА ЗВЕЗДАРА
-директору-

Олге Јовановић 11
11000 БЕОГРАД

На основу члана 173а став 1. Закона о здравственој заштити („Сл. гласник РС“, бр. 107/05, 72/09 - др. закон, 88/10, 99/10, 57/11, 119/12) и на предлог Комисије за кадрове здравствених установа (у даљем тексту: Комисија) Министар здравља доноси

Кадровски план за Дом здравља Звездара за 2013. годину

Укупан број запослених, на одређено и на неодређено време, у Дому здравља Звездара је **624**, од чега **613** запослених радника обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом за здравствено осигурање (у даљем тексту: Републички фонд).

Образложење

1. У складу са чланом 173а Закона о здравственој заштити министар доноси кадровски план за запослене у здравственим установама из Плана мреже здравствених установа за територију Републике, кога чини укупан број запослених обухваћен појединачним кадровским плановима здравствених установа из Плана мреже. Кадровски план представља максимални број запослених у здравственим установама из Плана мреже, односно у свакој појединачној здравственој установи у одговарајућој буџетској години.

Кадровски план садржи податке о укупном броју запослених, односно запослених у здравственој установи, за чије се плате средства обезбеђују из организације обавезног здравственог осигурања, као и број запослених за чије се плате средства обезбеђују из других средстава у складу са законом. Кадровски план, као и његове измене и допуне, мора бити усклађен са финансијским средствима организације обавезног здравственог осигурања, односно здравствене установе, односно буџета оснивача, за буџетску годину за коју се доноси кадровски план, односно његове измене и допуне, о чему се доказ доставља Министарству.

Плате запослених у здравственим установама које се не обезбеђују из средстава Републичког фонда могу се финансирати само из планираних, односно реалних извора прихода здравствене установе (сопствених прихода), који се остварују ван уговора са Републичким фондом. Уколико здравствена установа не остварује довољан износ сопствених средстава, не постоји основ за закључивање, односно продужење уговора о раду за запослене чија се средства за зараде финансирају из сопствених средстава, односно здравствена установа је дужна да усклади рад са чланом 159. Закона о здравственој заштити.

2. У прилогу Кадровског плана достављамо табеларне приказе структуре запослених у Дому здравља Звездара који је предвиђен Кадровским планом, постојећег, као и нормираног кадра по службама у стоматолошкој здравственој заштити који треба да обавља послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом.

На основу одредби Правилника о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе („Сл. гласник РС“, бр. 43/06, 112/09, 50/10, 79/11, 10/12-др. пропис, 119/12-др. пропис, 22/13, у даљем тексту Правилник), извршене анализе података о броју и структури запослених радника, Комисија за кадрове здравствених установа је донела одлуку да се у оквиру реализације Кадровског плана за 2013. годину изврши пријем 1 фармацеута-медицинског биохемичара и 1 медицинске сестре-техничара, што представља повећање у односу на кадровски план за 2012. годину.

3. У складу са подацима које је Министарству здравља доставио Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“ и Републички фонд за здравствено осигурање о кадровској обезбеђености у Вашој установи, број радника свих кадровских профила, осим здравствених сарадника, који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом је у оквиру норматива прописаних одредбама Правилника

Пријем, односно замена ових запослених врши се без подношења захтева Комисији, али у складу са кадровским профилем радника који се замењује (нпр. уместо медицинске сестре - техничара може се извршити пријем у радни однос само медицинске сестре – техничара), уз обавештење матичне филијале и надлежног завода за јавно здравље, а до броја запослених утврђеног овим кадровским планом.

У обавези сте да приликом занављања здравствених сарадника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом, поднесете захтев Министарству здравља – Комисији за кадрове здравствених установа, с обзиром да је број радника наведеног кадровског профила изнад норматива прописаних Правилником.

4. Поред наведеног, истичемо да је неопходно да за занављање, односно пријем здравствених и немедицинских радника чије се плате финансирају из сопствених средстава здравствене установе или средстава оснивача у складу са чл. 13. и 13а Закона о здравственој заштити, здравствена установа поднесе захтев Министарству здравља - Комисији за кадрове здравствених установа.

5. Закључивање уговора о раду на одређено време у случају замене запосленог који је на боловању може се вршити само до укупног броја запослених из диспозитива овог кадровског плана, односно до броја радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, без подношења захтева Комисији за измену кадровског плана, а уз претходно обавештење матичне филијале и надлежног завода за јавно здравље. Напомињемо да се маса средстава потребних за исплату зарада из средстава Републичког фонда не може увећати, с обзиром да Републички фонд месечно преноси здравственој установи средства за исплату зараде за запосленог који се налази на дужем боловању.

6. Полазећи од члана 7. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија („Сл. гласник РС“, бр. 36/10 и 42/10 - др. пропис), здравствена установа обавља поступак избора кандидата тако што се на основу одлуке о потреби заснивања радног односа коју доноси послодавац, расписује јавни оглас код Националне службе за запошљавање и исти објављује на интернет страници Министарства здравља.

7. Достављањем овог кадровског плана Министарство здравља дало је одговор на све захтеве здравствене установе поднете овом Министарству до дана доношења истог.

Славица Букић Дејковић
проф. др Славица Букић Дејковић



КАДРОВСКИ ПЛАН ЗА ДЗ ЗВЕЗДАРА ЗА 2013. ГОДИНУ

Назив здравствене установе	Број запослених радника (без стоматологије) који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, утврђен Кадровским планом за за 2013. годину				Број радника у стоматолошкој служби који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, утврђен Кадровским планом за за 2013. годину	Укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, утврђен Кадровским планом за за 2013. годину	Број запослених у апотеци (за апотеке у склопу здравствене установе)	Укупан број запослених у здрав. установи утврђен Кадровским планом за 2013. г.
	здравствени радници	фармацеут / фармацеут- биохемичар	здравствени радници са ВШС и ССС	немедицински радници укључујући и возаче ХМП				
ДЗ Звездара	155	1	282	12	83	80	613	624

**ЗДРАВСТВЕНИ РАДНИЦИ У СЛУЖБИ ЗА СТОМАТОЛОШКУ ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ
ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА ДЗ ЗВЕЗДАРА**

Назив организационе јединице	Доктор стоматологије						Здравствени радници са ВШС и ССС						Разлика	
	Постојећи кадар			Нормирани кадар *			Постојећи кадар			Нормирани кадар *				
	Доктор стоматоло­гије	Специјал­листа	Укупно	Доктор стоматоло­гије	Специјал­листа	Укупно	Стоматолошка сестра ВСС/ССС	Зубни техничар ВСС/ССС	Укупно	Стоматолошка сестра ВСС/ССС	Зубни техничар ВСС/ССС	Укупно		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Дечија и превентивна стоматологија	6	8	14	19		19	-5	25		25	25		25	0
Ортопедија вилица		4	4		3	3	1	3	5	8	3	5	8	0
Општа стоматологија	4		4	4		4	0	4	2	6	4	2	6	0
Протетика		3	3		1	1	2	1	4	5	1	2	3	2
Пародонтологија и орална медицина		1	1		1	1	0	1		1	1		1	0
Болести зуба са ендодонцијом		1	1		2	2	-1	2		2	2		2	0
Орална хирургија		2	2		1	1	1	2		2	1		1	1
Радиолошка дијагностика			0			0	0		2	2		3	3	-1
УКУПНО:	10	19	29	31	31	31	-2	38	13	51	37	12	49	2